



ประกาศเทศบาลตำบลโพหัก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย เทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
ทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลโพหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉะนั้น อาศัย  
อำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เทศบาลตำบลโพหัก  
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑ . ตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ สังกัดสำนักปลัด

- ตำแหน่ง นักการ	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง	จำนวน	๑	อัตรา

๑.๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ	จำนวน	๖	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานเก็บเงินค่าขยะ	จำนวน	๑	อัตรา

๒ . คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น  
ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ  
ต้องห้ามสำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้
  - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
  - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน  
ตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
พนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือ  
ตามกฎหมายอื่น

/(๗) ไม่เป็นผู้...

ท.๗

- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครของตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก )

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

- ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพหัก สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานตาม (ข้อ๓.๒) ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ - วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

**๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร ดังนี้**

- ๓.๒.๑ ใบสมัครตามแบบของเทศบาล
  - ๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๓.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
  - ๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๓๖) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับแต่วันตรวจร่างกาย)
  - ๓.๒.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหลักฐานแสดงการจบการศึกษา พร้อมต้นฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๓.๒.๗ หลักฐานอื่นๆเช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส ใบรับรองการเกณฑ์ทหาร วุฒิบัตรหรือประกาศนียบัตร การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ฯลฯ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและ ลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

- ผู้สมัครสอบเลือกสรร เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

**๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร**

- ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด

อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น เทศบาลตำบลโพหักจะไม่ พิจารณาจ้าง แม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะได้รับการบรรจุแล้วก็ตาม ตลอดจนจะดำเนินการเอาผิดต่อผู้สมัครที่แจ้งข้อมูล และยื่นเอกสารอันเป็นที่จ่อทางราชการตามกฎหมายทั้งทางอาญาและทางแพ่ง

#### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร

- เทศบาลตำบลโพหัก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ [www.pohak.go.th](http://www.pohak.go.th)

#### ๕. วัน เวลา สถานที่ และวิธีการเลือกสรร

- เทศบาลตำบลโพหักจะดำเนินการเลือกสรร **ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙** เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพหัก ห้องประชุม ชั้น ๓ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดลงมา ตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

- เทศบาลตำบลโพหัก จะประกาศรายชื่อผู้ได้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้าง ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ตามลำดับคะแนนสอบได้ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- เทศบาลตำบลโพหัก จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร โดยพิจารณาทำสัญญา จ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จังหวัดราชบุรีแล้ว

- ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรที่จะทำสัญญามีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศ ๓ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองมิได้

#### ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- เทศบาลตำบลโพหัก จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร โดยพิจารณาทำสัญญา จ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จังหวัดราชบุรีแล้ว

- ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรที่จะทำสัญญามีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองมิได้

- พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

โดยผู้ที่ได้รับการเลือกสรรต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. ราชบุรี กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังพบว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลโพหักอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิรันดร์ แสงนุ่ม)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพหัก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพหัก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง  
อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

**๑. ชื่อตำแหน่ง** นักการ อัตราว่าง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

**ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

ปฏิบัติงานที่เปิด-ปิดที่ทำการสำนักงาน ห้องประชุมสภา เก็บกุญแจสำนักงาน ทำความสะอาด  
บริเวณอาคารสถานที่และดูแลทรัพย์สินของทางราชการ จัดห้องประชุม รับ-ส่งหนังสือราชการ ทั้งในสำนักงาน  
และนอกสำนักงาน ดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ สนามหญ้า สวยหย่อม เช่น ตัดแต่งต้นไม้ ปลุกต้นไม้ พรวนดิน ใส่ปุ๋ย  
ต้นไม้และตัดหญ้า เป็นต้น ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของบริเวณสำนักงานหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และ  
ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ  
ทางอื่นที่ ก.ทจ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

**๒. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับรถยนต์ อัตราว่าง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

**ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้  
รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ

- มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

**๓. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานดับเพลิง อัตราว่าง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

**ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

ปฏิบัติงานเข้าเวรยามเฝ้าระวังเหตุ เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง  
ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร เช่น อัคคีภัย อุทกภัย वादภัย  
ภัยแล้ง ภัยหนาว ไฟป่า ภัย อุบัติภัยทางถนน ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิด  
เหตุ ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ฯ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ

- ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มี  
ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ

/๔. ชื่อตำแหน่ง...

**๔. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) อัตราว่าง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด  
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ  
ในการใช้รถยนต์ดังกล่าวหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีใบขับขี่รถยนต์ประเภทที่ ๒

**๕. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานประจำรถขยะ อัตราว่าง ๖ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกาย หน้าที่ความรับผิดชอบ เก็บรวบรวมขยะมูลฝอย ตามบ้านเรือน  
ที่พักอาศัย สถานประกอบการ หรือตามเส้นทางที่กำหนด นำขยะมูลฝอยที่เก็บได้ไปขนถ่ายหรือทำลายยังสถานที่  
ที่กำหนด ช่วยเหลือพนักงานขับรถขยะ ดูแลความปลอดภัยโดยภาพรวมระหว่างปฏิบัติงาน ดูแลรักษาความ  
สะอาดของอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ สำรอง ดูแล และรักษาความสะอาดของ  
ถังขยะในเขตชุมชน หรือพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับ  
มอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- มีร่างกายแข็งแรง มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

**๖. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานเก็บค่าขยะ อัตราว่าง ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีหน้าที่หลักในการเดินจดบันทึก บิลเก็บเงิน และจัดเก็บค่าธรรมเนียมการจัดการขยะมูลฝอย  
จากบ้านเรือนหรือร้านค้า โดยมีคุณสมบัติและลักษณะงาน เดินทางไปตามบ้านเรือนหรือร้านค้าในเขตพื้นที่  
รับผิดชอบ เพื่อจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะรายเดือนหรือรายปี ออกหลักฐานการรับเงินหรือจดบันทึกยอดชำระลงใน  
สมุดประจำตัวของลูกค้า และนำเงินส่งคลังหน่วยงานต้นสังกัด ประสานงานแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือระเบียบการทิ้ง  
ขยะของเทศบาลให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ ตกลงฐานข้อมูลอัปเดตรายชื่อผู้ชำระเงิน ค้างชำระ หรือผู้ที่ย้ายเข้า-  
ย้ายออกในเขตพื้นที่ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา หรือจบการศึกษาภาคบังคับขึ้นไป
- มีทักษะการคำนวณ มีความรู้พื้นฐานด้านคณิตศาสตร์ สามารถบวก ลบ คูณ คำนวณยอดเงิน  
และทอนเงินได้อย่างถูกต้องแม่นยำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีใจรักงานบริการ สุภาพ สามารถเจรจาต่อรองและอธิบาย  
เงื่อนไขการจัดเก็บค่าธรรมเนียมกับประชาชนได้ดี สุขภาพดี มีร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรค  
ต่องานกลางแจ้ง เนื่องจากต้องเดินเท้าไปตามบ้านเรือนในชุมชน

ระยะเวลาเวลาการจ้าง อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนปัจจุบันเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมรับเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท หรือปรับเปลี่ยนตามที่กฎหมายกำหนด

- สิทธิประโยชน์ - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน
-

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพหัก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน		
- บุคลิกภาพ	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน	สัมภาษณ์
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- ทักษะคิดและแรงจูงใจ	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- จริยธรรมและคุณธรรม	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- ความสามารถและประสบการณ์	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	
- ปฏิภาณไหวพริบ	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- ท่วงทีวาจา การพูดตอบโต้	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- ประวัติการทำงาน	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
- สุขภาพร่างกาย	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐	

๗๖